

Maatwerktrajecten
van ZorgpleinNoord

Loopbaan- en re-integratie tweede spoor trajecten

- ✓ Groot netwerk in Zorg & Welzijn en daarbuiten
- ✓ Samenwerkingsverbanden met diverse organisaties
- ✓ Noloc gecertificeerde adviseurs
- ✓ Gedegen advies door ervaren en betrokken adviseurs
- ✓ Vacaturewebsite van ZorgpleinNoord
- ✓ Ruime kennis van de Zorg- en Welzijnssector
- ✓ Begeleiding op individuele basis, in groepen of een combinatie hiervan
- ✓ Traject op maat

Meer informatie?

Naast deze uitgebreide trajecten verzorgt ZorgpleinNoord ook loopbaanoriëntatie trajecten en trainingen/workshops. Neem gerust contact met ons op via info@zorgpleinnoord.nl of 050-5757470. Wij informeren u graag.



onderzoekt, adviseert en verbindt



De zes fasen van het loopbaanadviestraject



Oriënterend gesprek

Er wordt stilgestaan bij de huidige en de gewenste situatie. Vraag en aanbod worden op elkaar afgestemd. Het oriënterend gesprek is kosteloos.



Intake

De adviseur en medewerker gaan in gesprek over de huidige situatie. Samen wordt een trajectplan opgesteld met daarin de werkwijze om het gewenste resultaat te realiseren. Met de werkgever wordt het trajectplan besproken. Nadien stelt de adviseur een Plan van Aanpak en offerte op.



Analyse en onderzoek

Door o.a. het maken van een zelfanalyse, het doen van functie- en arbeidsmarktonderzoek wordt een beeld gekregen van een passende functie. Het inzetten van een beroepskeuzetest hoort bij de mogelijkheden. Bij een re-integratie traject tweede spoor wordt een passende werkervaringsplaats gezocht.



Brug

Door individuele gesprekken inzicht krijgen in de huidige situatie met als doel, richten op de toekomst en afscheid nemen van de huidige functie en/of organisatie.



Training

Door het verbeteren van sollicitatievaardigheden worden de kansen vergroot in sollicitatieprocedures. Vaardigheden zoals: vacature analyse, telefonisch informatie inwinnen, het maken van een Curriculum Vitae en motivatiebrief, het voeren van en presenteren in een sollicitatiegesprek en netwerken.



In actie

Een actieplan voor arbeidsmarktbenadering wordt gemaakt. Centraal staan: netwerkgesprekken, inschrijven bij arbeidsmarktintermediairs, stage/meeloopdagen regelen, etc. Vacatures worden gezocht en netwerken worden ingezet. De adviseur helpt bij gespreksvoorbereiding en maakt gebruik van het netwerk van ZorgpleinNoord en daarbuiten.